

En ansvarlig tilgang

Sådan arbejder vi

- Corporate Social Responsibility

HK

BYG
ENTREPRISE
A/S

Social bæredygtighed

HK Byg Entreprise A/S beskæftiger mange forskellige faggrupper og favner både over administrative arbejdsopgaver samt opgaver på forskellige byggesager. De forskelligartede opgaver betyder, at en ansvarlig tilgang både skal favne på tværs af administrative medarbejdere, håndværkere og projektledere, samt skabe klare rammer der er forbundet med de enkelte faggrupper.

Lærlinge

Som led i vores organisation søger vi løbende at have 1-2 lærlinge, primært inden for tømrerfaget. Lærlingeforløbet hos HK Byg Entreprise A/S indebærer en turnusordning, hvor den enkelte lærling vil blive udsendt med de forskellige tømrerformænd, og på de forskellige byggesager der køres. Lærlingens læringskurve skal afspejle at han eller hun har været hos en entreprenør med alsidige håndværksmæssige opgaver, hvorfor vedkommende skal have prøvet kræfter med de forskellige, relevante arbejdsopgaver.

Det skal ligeledes være en del af lærlingens indlæring, at have direkte kontakt med beboerne/brugerne af de pågældende bygninger. En del af kontaktheden indebærer, at kunne informere og varsle i forvejen for det kommende arbejde, samt sørge for at holde en god og positiv dialog med de personer der bliver berørt af arbejdet. Der kan være flere lærlinge i HK Byg Entreprise A/S, dog skal de være fordelt ud blandt forskellige tømrerformænd, idet det tilstræbes at den enkelte lærling skal gå sammen med færdigudlærte håndværkere.

Praktikordning

Vi optager hvert år 1-2 konstruktørpraktikanter til at indgå på de forskellige byggesager vi kører. Praktikforløbet består typisk af et skolesemester, svarende til 5-6 måneder, hvoraf den sidste måned typisk afsluttes med en evaluerende opgave. Hver praktikant har ansvar for selv at italesætte de krav og kriterier til deres praktikforløb, der skal indfris for at deres uddannelsesmæssige forløb kan godkendes.

Konstruktørpraktikanter vil typisk være tilknyttet de større byggesager, hvor de får mulighed for at bistå projektledelsen med de forskellige opgaver forbundet med styring af byggesagerne. Her får de bl.a. mulighed for at deltage i:

- Byggemøder
- Planlæggende workshops
- Tidsplanlægning
- Økonomiopfølgning
- Gennemgang af tegningsmateriale

En ansvarlig tilgang

Sådan arbejder vi

- Corporate Social Responsibility

HK

BYG
ENTREPRISE
A/S

Socialt udsatte

Vi har et løbende samarbejde med Hvidovre og Københavns Kommune, hvor vi ønsker at hjælpe forskellige unge mennesker med særlige udfordringer til at komme tilbage til jobmarkedet. Har ønsker vi at inddrage 1 ny person i vores organisation, og hjælpe dem i gang med at få en struktureret hverdag og på sigt kunne komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Da det er ressourcekrævende for organisationen at have en socialt udfordret person i organisationen, er det nødvendigt at begrænse antallet af disse til 1. Da disse personer typisk har brug for en blød start samt en god oplevelse, er det vigtigt at de udfordres på et passende niveau med arbejdsopgaver de har mulighed for at løse. Hver person tildeles en direkte medarbejder som de har mulighed for at læne sig op ad.

Håndværkere og arbejdsmænd

Alle håndværkere og arbejdsmænd i HK Byg Entreprise A/S arbejder under danske overenskomster. HK Byg Entreprise A/S skal altid repræsenteres af dansk arbejdskraft og under de vilkår og forhold der gør sig gældende heri. Al overarbejde honoreres ligeledes efter gældende regler. Alle håndværkere repræsenteres af en formand, og alle formænd for et formandstillæg.



En ansvarlig tilgang

Sådan arbejder vi

- Corporate Social Responsibility

HK

BYG
ENTREPRISE
A/S

Arbejds miljø

Vi arbejder i en branche der løbende udfordres af nye tiltag, nye muligheder og nye teknologier. Samtidigt opstår der nye tanker, idéer og tiltag internt i vores organisation. Det er derfor vigtigt at vi fordrer et gunstigt arbejdsmiljø hvor der er mulighed for at påvirke måden vi arbejder på og være med til at udvikle HK Byg Entreprise A/S som arbejdsplads.

Seminar

Der afholdes et årligt seminar, med fokus på arbejdsprocesser og vores arbejdsmiljø. Seminaret har både til formål at udvikle HK Byg Entreprise A/S som virksomhed og som organisation, samt at styrke det sociale sammenhold. Hvert seminar vil have fokus på vores måde at arbejde med de forskellige byggesager, herunder arbejdsprocesser forbundet med KS, DV, planlægning, eksekvering og opfølgning på arbejdsopgaver. Ligeledes vil samarbejdet på tværs af projektledelsen og administrationen blive drøftet. Seminaret spiller en vigtig rolle i forhold til at give alle medarbejdere en mulighed for at lufte deres tanker, ønsker og frustrationer i et sikkert og konstruktivt miljø. Her får alle medarbejdere mulighed for at træde frem og bidrage med deres forslag.

MUS

Der afholdes MU-samtaler med alle i organisationen ca. 1 gang årligt. MU-samtalerne har hver medarbejder mulighed for at betro sig i fuld fortrolighed til deres nærmeste leder og drøfte deres ønsker for, hvordan de hver især ønsker at udvikle sig, og i hvilken retning de ønsker at arbejde sig hen mod.

Sommerfest og Julefrokost

Der afholdes årligt en sommerfest den første lørdag i juni. Sommerfesten tager typisk udgangspunkt i 2 til 3 forskellige fysiske aktiviteter og afsluttes med mad og drikke på en restaurant. Sommerfesten er typisk et heldagsarrangement og afholdes i og omkring København. Julefrokosten afholdes typisk i starten af december og der gøres altid meget ud af dette arrangement. Det betyder, at der er en vis begejstring blandt alle medarbejdere frem mod særligt dette arrangement, hvor der årligt er stor tilmelding.

En ansvarlig tilgang

Sådan arbejder vi

- Corporate Social Responsibility

HK

BYG
ENTREPRISE
A/S

Organisatorisk sammensætning

For at skabe en dynamisk og kompetent organisation, arbejdes der målrettet med at hente de rette personer til organisationen. Vi er opmærksomme på at skabe et hold bestående af både yngre og ældre medarbejdere, samt at holde en balance mellem køn, med henblik på at få et bredere kompetencefelt og skabe den rette gruppedynamik.

Diskrimination

Enhver form for diskrimination i HK Byg Entreprise A/S anses for at være yderst alvorlig, og kan i værste tilfælde resultere i afskedigelse og en mulig politianmeldelse. Diskrimination af køn, etnicitet, alder eller i en anden form skal italesættes øjeblikkeligt og må ikke bygge sig op over tid. Den forudrettede har til enhver tid mulighed for at tage fat i sin nærmeste leder og forklare sagen. Ligeledes har alle kollegaer ansvar for at italesætte det overfor den nærmeste leder, hvis han/hun opfatter en form for diskrimination. Det er den nærmeste leders ansvar at tage dette op med ledelsen i virksomheden, og det videre forløb besluttet her.

Sikkerhed og sundhed

På tværs af de forskellige byggesager, er der tilknyttet en ansvarlig sikkerheds- og sundhedskoordinator. Den pågældende koordinator har en gyldig uddannelse inden for PSS og samarbejder på tværs af de forskellige byggesager med de forskellige

ansvarlige projektledere. Sikkerhedskoordinatoren er ikke tilknyttet en byggesag som en del af byggeledelse idet hans/hendes rolle udelukkende er at have sundhed og sikkerhed for øje.

Sikkerhedskoordinatoren er involveret i det planlæggende arbejde, hvor byggepladsen indrettes, til den løbende opfølgning af, at de sikkerhedsmæssige tiltag foretages.

Støj og støvgener

Enhver form for arbejde på byggepladserne der indebærer støv, støj eller en anden form for gener, skal udføres med de rette hensyn, værn og foranstaltninger. Alle håndværkere er forpligtet til at følge de forskellige retningslinjer tilknyttet det pågældende værktøj der er i brug, med henblik på at undgå skader og ulykker. Vi arbejder primært i hovedstadsområdet, hvorfor der som udgangspunkt altid vil være naboer og omkringliggende forhold at tage hensyn til. I forhold til de fysiske gener betyder det, at der foretages de nødvendige tiltag for at sikre en minimal påvirkning mod naboerne.

Særligt støjende arbejde afvikles på tidspunkter der påvirker færrest mulige. Såfremt det vil stå på i en længere periode vurderes det af den pågældende projektleder, om der skal sættes en støjvæg op. Vurderingen sker på baggrund af de resultater en støjmåler giver.

For at imødegå de udfordringer der er forbundet med støvgener opsættes diverse afskærmninger der inddæmmer spredningen af byggestøv mest muligt. Arbejder der resulterer / spreder støv skal i videst muligt omfang udføres med støvsuger eller anden form for opsamling af støv.